

PATVIRTINTA

VšĮ Akmenės greitosios medicinos  
pagalbos centro direktorės

2016 m. gruodžio 30 d. įsakymu Nr. A1-  
179

## **KORUPCIJOS PREVENCIJOS VIEŠOJOJE ĮSTAIGOJE AKMENĖS GREITOSIOS MEDICINOS PAGALBOS CENTRE PROGRAMA**

### **I. BENDROSIOS NUOSTATOS**

1. Korupcijos prevencijos programos (toliau – Programa) paskirtis – užtikrinti ilgalaikę, veiksmingą ir kryptingą korupcijos prevenciją ir kontrolę VšĮ Akmenės rajono greitosios medicinos pagalbos centre.

2. Programa parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos Seimo 2002 m. sausio 17 d. nutarimu Nr. IX-711 (Žin., 2002, Nr. 10-355) patvirtinta Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija programa, Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu (Žin., 2002, Nr. 57-2297), Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2015 m. gruodžio 10 d. įsakymu Nr. V-1433 “Dėl Šakinės korupcijos prevencijos sveikatos priežiūros sistemoje 2015-2019 metų programos patvirtinimo“.

3. Programoje vartojamos sąvokos:

**Korupcija** – bet koks valstybės tarnautojo ar jam prilyginto asmens elgesys, neatitinkantis jiems suteiktų įgaliojimų ar nustatytų elgesio standartų, ar tokio elgesio skatinimas siekiant naudą sau ar kitiems asmenims ir taip pakenkiant asmenų ir valstybės interesams.

**Korupcinio pobūdžio teisės pažeidimas** – valstybės tarnautojo ar jam prilyginto asmens administracinis, darbo drausmės ar tarnybinis nusižengimas, padarytas tiesiogiai ar netiesiogiai siekiant arba reikalaujant turtinės ar kitokios asmeninės naudos (dovanos, pažado, privilegijos) sau ar kitam asmeniui, taip pat priimant kai tai daroma piktnaudžiaujant tarnybine padėtimi, viršijant įgaliojimus, neatliekant pareigų, pažeidžiant viešuosius interesus, taip pat korupcinio pobūdžio nusikalstama veika.

**Korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos** – kyšininkavimas, tarpininko kyšininkavimas, papirkimas, kitos nusikalstamos veikos, jeigu jos padarytos viešojo administravimo sektoriuje arba teikiant viešąsias paslaugas siekiant sau ar kitiems asmenims naudą: piktnaudžiavimas tarnybine padėtimi arba įgaliojimų viršijimas, piktnaudžiavimas oficialiais įgaliojimais, dokumentų ar

matavimo priemonių suklastojimas, sukčiavimas, turto pasisavinimas ar iššvaistymas, tarnybos paslapties atskleidimas, komercinės paslapties atskleidimas, neteisingų duomenų apie pajamas, pelną ar turtą pateikimas, nusikalstamu būdu įgytų pinigų ar turto legalizavimas, kišimasis į valstybės tarnautojo ar viešojo administravimo funkcijas atliekančio asmens veiklą ar kitos nusikalstamos veikos, kai tokių veikų padarymu siekiama ar reikalaujama kyšio, papirkimo arba nuslėpti ar užmaskuoti kyšininkavimą ar papirkimą.

4. Programoje vartojamos sąvokos atitinka Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatyme ir kituose teisės aktuose apibrėžtas sąvokas.

5. Programa įgyvendinama pagal Programos priede pateiktą Programos įgyvendinimo priemonių planą VŠĮ Akmenės greitosios medicinos pagalbos centre (toliau – Priemonių planas). Programos priemonės nuosekliai siejamos su socialinių, ekonominių, sveikatos sistemos valdymo problemų sprendimu ir visuomenės apsauga nuo esamų ir atsirandančių korupcijos šaltinių, kartu ginant visuotinai pripažįstamas žmogaus teises ir laisves bei viešąjį interesą.

6. Programa įgyvendinama sėkmingai, jei Programos išskeltiems uždaviniams įgyvendinti aktyviai dalyvauja visuomenė, įstaiga organizuoja anketinę pacientų apklausą.

## **II. KORUPCIJOS SITUACIJOS ANALIZĖ VŠĮ AKMENĖS GREITOSIOS MEDICINOS PAGALBOS CENTRE**

7. Už korupcijos prevenciją VŠĮ Akmenės greitosios medicinos pagalbos centre atsako direktorė Violeta Gričiuvienė.

8. Už šios Programos įgyvendinimą, už korupcijos prevenciją ir kontrolę įstaigoje yra atsakinga vyr. administratorė Dalia Jurkevičienė.

### **9. Įstaigos veiklos sritys, kuriose galima korupcijos pasireiškimo tikimybė:**

9.1. prekių ir paslaugų viešieji pirkimai;

9.2. nelegalūs mokėjimai teikiant mokamas ir apmokamas iš PSDF biudžeto lėšų asmens sveikatos priežiūros paslaugas pacientams.

### **10. Nevykdant veiksmingos ir kryptingos korupcijos prevencijos, galimos korupcijos įstaigoje pasekmės:**

10.1. pablogės teikiamų sveikatos priežiūros paslaugų kokybė bei paslaugų prieinamumas;

10.2. sumažės pacientų pasitikėjimas įstaigos teikiamomis sveikatos priežiūros paslaugomis;

10.3. pablogės viešojo administravimo kokybė ir užsimegs farmacijos bei kitų įmonių, prekiaujančių medicinos prekėmis ir prietaisais, ryšiai su korumpuotais įstaigos darbuotojais.

### III. PROGRAMOS TIKSLAI IR UŽDAVINIAI

11. **Programos tikslas** – išaiškinti ir šalinti korupcijos įstaigoje prielaidas, užtikrinti skaidresnę ir veiksmingesnę įstaigos bei jos darbuotojų veiklą.

12. **Programos uždavinys** – galimų korupcijos priežasčių, sąlygų atskleidimas ir šalinimas, įgyvendinant Korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių planą, siekiant, kad visos lėšos, skiriamos įstaigai, būtų naudojamos pagal paskirtį ir racionaliai kokybiškoms sveikatos priežiūros paslaugoms teikti, pacientų teisėms ir laisvėms užtikrinti, taip pat poveikis įstaigos darbuotojams, siekiant atgrasinti nuo galimos korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos.

#### **13. Korupcijos prevencijos tikslui ir uždaviniui pasiekti numatoma:**

13.1. vykdyti nuolatinę kryptingą korupcijos prevencijos politiką, užtikrinti veiksmingą numatytų ilgalaikės korupcijos prevencijos įstaigoje programos priemonių įgyvendinimą;

13.2. nustatyti veiklos sritis įstaigoje, kuriose galima korupcinė veika, bei sąlygas jai atsirasti ir plisti, teikti siūlymus darbo organizavimo tobulinimui;

13.3. įgyvendinti neišvengiamos atsakomybės už neteisėtus veiksmus principą;

13.4. teisinėmis, organizacinėmis, ekonominėmis ir socialinėmis priemonėmis užtikrinti tinkamą ir veiksmingą korupcijos prevencijos organizavimo, įgyvendinimo, priežiūros kontrolę;

13.5. skatinti nepakantumą korupcijos apraiškoms ir įtraukti į korupcijos prevenciją visuomenę;

13.6. programoje numatytas priemonės sieti su socialinių problemų sprendimu ir visuomenės apsauga nuo esamų ir atsirandančių korupcijos prielaidų įstaigoje;

13.7. visokeriopa ginti paciento teises ir laisves, įstaigos darbuotojų teises bei laisves ir nepažeisti nekaltumo prezumpcijos.

13.8. ugdyti antikorupcinę kultūrą įstaigoje.

14. Įstaigoje numatyti veiklos sritis, kuriose galima didesnė tikimybė pasireikšti korupcijai.

15. Sukurti efektyvų kontrolės ir reagavimo į korupcijos apraiškas mechanizmą.

16. Siekiant sėkmingai vykdyti Korupcijos prevencijos programos nuostatas, tikslinga paskirti asmenį, kuriam pavedama vykdyti korupcijos prevenciją ir kontrolę.

17. Korupcijos prevencijos bendrosios priemonės:

17.1. korupcijos rizikos analizė įstaigoje;

17.2. korupcijos prevencijos programos parengimas ir tikslinimas;

17.3. įstaigos darbuotojų mokymas ir informavimas apie Korupcijos prevencijos programos įgyvendinimą įstaigoje;

17.4. nustatytų korupcijos atvejų paviešinimas.

18. Korupcijos rizikos analizė:

18.1. atlieka įstaigos vadovo įgaliotas asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją ir kontrolę.

18.2. įstaigos veiksmų seka, nustatant korupcijos pasireiškimo tikimybę, išdėstyta programos priede Programos įgyvendinimo priemonių plane.

19. Korupcijos prevencijos programos ir jos įgyvendinimo priemonių plano rengimas įstaigoje:

19.1. įstaiga parengia Korupcijos prevencijos programą ir jos įgyvendinimo priemonių planą.

19.2. parengtą Korupcijos prevencijos programą nustatytais terminais pateikia įstaigos steigėjams. Terminai nurodyti programos priede Programos įgyvendinimo priemonių plane.

20. Antikorupcinis švietimas:

20.1. antikorupcinis ugdymas yra neatskiriama švietimo dalis, siekiant puoselėti asmens dorovę, ugdyti pilietiškumą, asmens teisių ir pareigų visuomenei ir valstybei sampratą ir įgyvendinti korupcijos prevenciją.

20.2. įstaigos internetiniame puslapyje skelbti informaciją apie įstaigos veiklą, įstaigos Korupcijos prevencijos programą ir jos įgyvendinimo planą;

20.3. sudaryti galimybę piliečiams, pastebėjusiems korupcijos požymių, netinkamo pareigų atlikimo, elgesio ir aplaidumo įstaigos darbuotojų veiksmuose, pranešti apie tai el. paštu;

20.4. ugdyti darbuotojus, jie turi dalyvauti seminaruose, paskaitose ar kituose antikorupcinio švietimo renginiuose;

. per visuomenės informavimo priemones ir kitais būdais teikti gyventojams žinias apie savo veiklą įgyvendinant korupcijos prevencijos programą.

21. Nustatytų korupcijos atvejų pavišimas:

21.1. įstaiga iškart privalo pavišinti nustatytus korupcijos atvejus;

21.2. įstaigos interneto svetainėje skelbti informaciją apie įstaigos darbuotojams pareikštus įtarimus, padarius korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas.

21.3. priemonės, susijusios su antikorupciniu darbuotojų mokymu ir informavimu apie nustatytą korupcinę veiką nurodyti programos priede Programos įgyvendinimo priemonių plane.

#### **IV. INFORMAVIMAS APIE GALIMĄ KORUPCINĘ VEIKĄ, KORUPCINIŲ TEISĖS PAŽEIDIMŲ TYRIMAS**

22. Siekiant veiksmingai iširti korupcinius teisės pažeidimus, būtina:

22.1. sudaryti sąlygas darbuotojams, kitiems visuomenės piliečiams anonimiškai pranešti įstaigos vadovybei savo įtarimus dėl galimos įstaigos darbuotojų korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos;

22.2. tirti skundus, pareiškimus dėl galimų korupcijos atvejų bei vertinti pasiūlymus dėl korupcijos prevencijos, išsamiai ir objektyviai analizuoti pagrįstus įtarimus dėl darbuotojų korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos ir atlikti tyrimus pagal savo kompetenciją. Kasmet analizuoti iš fizinių ir juridinių asmenų gaunamus skundus;

22.3. gavus informacijos dėl galimų korupcinių veikų, turinčių nusikalstamos veikos požymių, nedelsiant informuoti įstaigos vadovą ir Specialiųjų tyrimų tarnybą įstaigos ir kituose teisės aktuose nustatytais sąlygomis ir tvarka.

## **V. SIEKIAMI REZULTATAI IR VERTINIMO KRITERIJAI**

23. Programa siekiama tokių rezultatų:

23.1. sumažinti korupcijos pasireiškimo tikimybę;

23.2. padidinti nepakantumą korupcijai;

23.3. pagerinti korupcijos prevencijos įstaigoje organizavimą;

23.4. padidinti visuomenės pasitikėjimą įstaiga.

24. Korupcijos prevencijos programos ir jos įgyvendinimo priemonių vykdymas ir kontrolė turi būti vertinami pagal šiuos rodiklius:

24.1. atliktų korupcijos pasireiškimo tikimybės vertinimų skaičių;

24.2. atliktų teminių korupcijos prevencijos analizių skaičių;

24.3. įvykdytų Programos įgyvendinimo priemonių plano priemonių skaičių;

24.4. neįvykdytų programos priemonių plano priemonių skaičių;

24.5. priemonių plano įgyvendinimą nustatytais terminais;

24.6. oficialaus pranešimų apie įtariamus pažeidimus ir ištirtų pažeidimų santykį;

24.7. anonimiškų ir oficialių pranešimų apie įtariamus pažeidimus santykį.

## **VI. PROGRAMOS ĮGYVENDINIMAS, STEBĖSENA IR ATSKAITOMYBĖ**

25. Korupcijos prevencijos programos uždaviniams įgyvendinti sudaromas Programos priemonių įgyvendinimo planas, kuris nustato priemones, tikslus, jų vykdymo terminus bei vykdytojus.

26. Korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių planas yra neatskiriama šios programos dalis. Jis tvirtinamas ir atnaujinamas įstaigos vadovo įsakymu.

27. Įstaigos korupcijos prevencijos programos priemonių planas turi būti suderintas su įstaigos veiklos planu, jie neturi prieštarauti Programos tikslams, uždaviniams ir priemonėms.

28. Siekiant nuosekliai vertinti pasiektą pažangą, nustatyti kliūtis ir problemas, kylančių įgyvendinant Programą, atsakingas asmuo už korupcijos prevenciją ir kontrolę darbuotojas periodiškai, informaciją apie priemonių įgyvendinimo eigą, jų veiksmingumą ir tai pagrindžiančius duomenis pateikia įstaigos direktorei.

29. Vykdamas Šakinės korupcijos prevencijos sveikatos sistemoje 2015-2019 m. programos įgyvendinimo priemonių planus, periodiškai, du kartus per metus, pasibaigus II ir IV ketvirčiui, ne vėliau kaip iki kito ketvirčio pirmo mėnesio 10 dienos, įstaigos informaciją apie priemonių įgyvendinimo eigą, jų veiksmingumą ir tai pagrindžiančius duomenis pateikia Sveikatos apsaugos ministerijos Korupcijos prevencijos skyriui.

## **VII. PROGRAMOS FINANSAVIMAS**

30. Ši Programa vykdoma iš įstaigos biudžeto lėšų.

## **VIII. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS**

31. Ši Programa įsigalioja nuo jos patvirtinimo.

32. Laukiamas programos įgyvendinimo rezultatas – užkirsti kelią atsirasti palankioms korupcijai sąlygoms įstaigoje, skaidrumo ir atvirumo užtikrinimas vykdamas viešuosius pirkimus, administruojant bei teikiant paslaugas ir pan.

33. Už šios Programos įgyvendinimą paskirti asmenys, nesilaikantys šioje programoje nustatytų reikalavimų, atsako pagal galiojančius Lietuvos Respublikos teisės aktus.

34. Korupcinė situacija vertinama ir korupcijos prevencijos Programos nuostatos bei jos vykdymo priemonių planas peržiūrimi kas treji metai.